



无锡晶石新型能源股份有限公司

社会责任报告书（2025 年度）

一、开篇部分

（一）董事长致辞

2025 年是晶石能源深化社会责任实践、加速绿色转型的关键之年。过去一年，公司坚持以科技创新为驱动，以绿色发展为方向，持续完善社会责任管理体系，在绿色制造、员工发展、产业协同、社区共建等方面取得了新的进展。

在国家“双碳”战略指引下，作为工信部国家专精特新“小巨人”企业，我们深刻认识到绿色低碳转型不仅是政策要求，更是企业可持续发展的内在需要。报告期内，公司继续深度推进干法混料、一步烧结等绿色工艺的优化升级，从源头减少能耗与排放；四川广元新基地建设稳步推进，将依托当地锰矿资源优势构建完整产业生态链；公司通过高新技术企业复审，持续保持行业技术领先地位。

在员工关怀方面，公司切实保障员工合法权益，营造安全健康的工作环境，2025 年度实现生产安全零事故。在公益慈善方面，公司持续参与地方慈善事业，履行企业公民责任。

晶石能源将继续秉持“技术时新、质量优型、顾客称能、改进固源”的质量方针，以技术创新驱动企业发展，以责任担当服务社会民生，致力于成为全球领先的锂电正极材料专业化制造商，为实现碳达峰碳中和目标贡献力量。

二、报告正文

（一）报告说明

编制依据：本报告严格遵循 GB/T 39604-2020《社会责任管理体系要求及使用指南》，同时参考 ISO 26000《社会责任指南》国际标准，系统披露公司社会责任管理与绩效。

报告范围：覆盖无锡晶石新型能源股份有限公司母公司，业务范围包含锂离子电池正极材料（锰酸锂、镍钴锰酸锂）的研发、生产与销售。本年度新增全资子公司晶石新型能源（四川）有限公司，其业务纳入社会责任管理框架。

时间周期：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

数据来源：报告所涉数据均来自公司内部管理制度、经审计的 2025 年度财务报表及外部权威凭证。

获取方式：本报告电子版可通过公司官网（www.js-xny.com）查阅。

（二）企业概况

无锡晶石新型能源股份有限公司成立于 2006 年 7 月，位于江苏省无锡市锡山区东港镇五星工业园区，注册资本 4,322.175 万元。公司于 2017 年 12 月 19 日在全国中小企业股份转让系统正式挂牌，股票代码：872440，股票简称：晶石能源。

公司是中国电池工业协会理事单位，专业从事锂离子动力电池正极材料的研发和生产，主导产品为高性能锰酸锂正极材料，广泛应用于电动汽车、电动自行车、电动工具、储能等领域。公司是江苏省高新技术企业，2023 年获评工信部国家专精特新“小巨人”企业，2024 年通过高新技术企业复审（证书编号：GR202432012308）。

2024 年底，公司在四川省广元市青川县成立全资子公司晶石新型能源（四川）有限公司，投资建设年产 1 万吨锰酸锂及 1.5 万吨磷酸锰铁锂生产线，依托当地锰矿资源构建链式产业生态。

（三）责任战略与治理

1. 社会责任战略

战略定位：将社会责任纳入公司整体发展战略，确立“绿色材料研发、安全合规运营、产业协同发展”三大战略方向，形成“战略—目标—执行—评估”的

闭环管理机制。

体系融合：将社会责任管理体系与 IATF 16949 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系深度整合。

2. 治理架构

决策机制：由总经理担任社会责任工作总负责人，成员包括生产、研发、人力、财务等部门负责人，统筹推进社会责任相关工作。

执行机构：各部门指定兼职联络员，确保责任要求传导至基层执行单元。

3. 合规管理

合规体系建设：建立覆盖生产安全、环境保护、劳动用工等领域的合规管理制度体系。报告期内，公司未发生重大违法违规事件、未发生重大安全及质量事故。

（四）实质性议题绩效

基于 GB/T 39604-2020 标准要求及利益相关方关切，本年度核心议题涵盖环境、员工、产品、社区四大维度，具体绩效如下：

1. 环境责任：践行绿色生产，降低生态影响

能源与资源管理：

持续推广“干法混料”工艺，从源头杜绝废水排放，实现生产环节废水零排放。

持续优化“一步烧结工艺”，综合能耗较传统二次烧结工艺降低约 30%。

四川广元新基地建设坚持绿色制造标准，于 2025 年 9 月底点火投产，采用先进的节能环保工艺。

污染防治：

通过 ISO 14001 环境管理体系认证，建立系统化环境管理框架。

“三废”排放符合相关要求，未发生重大环境污染事故。

碳减排承诺：

围绕国家“双碳”战略目标，持续推进单位产品能耗下降。

关注产品碳足迹核算方法，为未来建立全价值链碳排放核算体系奠定基础。

2. 员工责任：保障权益福祉，赋能职业发展

权益保障：

实行全员劳动合同制，劳动合同签订率、社会保险缴纳率均为 100%。

2025 年度母公司员工 32 人，其中研发人员 12 人，研发人员占比 37.50%。

规范工时管理，严格执行国家工时制度，加班费足额发放率 100%。

职业健康与安全：

建立完善的安全管理体系，定期开展安全风险评估。

为产线员工配备符合国家标准标准的劳保用品，开展职业健康体检。

2025 年度实现生产安全零事故、职业病零发生。

培训与发展：

构建分层分类的培训体系，新员工入职培训覆盖率 100%。

依托“企业院士工作站”与“博士后科研工作站”，持续培养专业技术人才。

支持员工参与 IATF 16949、核心工具（APQP、FMEA、SPC、MSA、PPAP）等专业培训。

3. 产品责任：坚守质量底线，创造客户价值

质量管控：

依据 IATF 16949 汽车质量管理体系标准及公司质量管理体系文件，建立从原材料采购到成品出厂的全流程质量控制体系。

近两年通过高新技术企业复审，持续保持技术领先地位。

产品创新：

2025 年度研发费用投入 465.66 万元，占营业收入 4.61%。

累计获授权发明专利 14 项，持续推动单晶化工艺、多元素掺杂改性等技术创新。

主导产品高性能锰酸锂正极材料位居国内高端动力型锰酸锂市场前列，市场占有率约 13.89%。

客户服务：

已与宁德时代、星恒电源、天津力神等国内知名头部电池厂商建立长期稳定合作关系。

产品已进入欧美市场，获得国际客户认可。

4. 社区责任：深化共建共享，贡献地方发展

就业与地方经济：

（三）责任战略与治理

1. 社会责任战略

战略定位：将社会责任纳入公司整体发展战略，确立“绿色材料研发、安全合规运营、产业协同发展”三大战略方向。

体系融合：将社会责任管理体系与 IATF 16949 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系深度整合，统一目标设定、资源配置与绩效评估标准。

2. 治理架构

公司建立了规范的公司治理结构，由股东大会、董事会、监事会及管理层构成。公司设有技术部、品管部、设备部、制造部、销售部、采购部、行政人事部、财务部等职能部门，形成了职责清晰、分工明确的管理架构。

决策机制：由总经理担任社会责任工作总负责人，成员包括生产、研发、人力、财务等部门负责人，统筹推进社会责任相关工作。

3. 合规管理与道德行为

合规体系建设：公司建立覆盖生产安全、环境保护、劳动用工等领域的合规管理制度体系，确保运营全流程合规。报告期内，公司未发生重大违法违规事件。

知识产权保护：公司高度重视知识产权体系建设，围绕主导产品累计获授权发明专利 13 项，全面覆盖正极材料包覆改性、生产工艺优化等关键环节，形成严密的核心技术保护壁垒。

（四）实质性议题绩效

基于 GB/T 39604-2020 标准要求及利益相关方关切，确定本年度核心议题，涵盖环境、员工、产品、社区四大维度，具体绩效如下：

1. 环境责任：践行绿色生产，降低生态影响

作为锂电池正极材料制造企业，公司聚焦能源消耗、废弃物管理等核心环境议题，将“减量化、再利用、再循环”原则贯穿生产全过程。

能源与资源管理：

全面推广“干法混料”工艺，替代传统湿法工艺，省去溶剂添加与烘干环节，从源头杜绝废水排放，无需配套污水处理设施，既降低了环保成本又实现了绿色制造。

创新采用“一步烧结工艺”替代传统二次烧结流程，大幅降低能耗与生产成

2025 年度母公司员工 32 人，为地方提供稳定就业岗位。

四川广元新基地预计投产后新增就业岗位 100 余个，有效带动青川县及周边区域经济发展。

产业带动：

在四川青川构建“锰矿开采—电解锰—三氧化二锰—锰酸锂—新能源电池”链式产业生态，实现上下游企业融通发展。

项目投资约 3.6 亿元，建设年产 1 万吨锰酸锂及 1.5 万吨磷酸锰铁锂生产线，预计全面投产后可实现年产值 7.8 亿元以上。

（五）挑战与展望

1. 现存挑战

锂电正极材料行业竞争持续加剧，企业经营面临价格下行压力。

碳足迹核算与减排路径仍需探索完善，全价值链碳排放管理能力有待提升。

四川广元新基地投产后的运营管理、人员招聘与培训面临一定挑战。

2. 未来规划

深化绿色制造：推进四川广元新基地绿色产线建设，打造绿色智能制造示范项目。

完善责任体系：参照 GB/T 39604-2020 标准，建立健全社会责任管理体系，定期编制并发布社会责任报告。

强化技术创新：持续加大研发投入，重点突破高压实密度锰酸锂、长循环寿命正极材料等关键技术。

深化产业协同：依托四川广元锰矿资源优势，构建完整产业生态链，为区域经济发展和国家“双碳”目标实现贡献更大力量。

