



无锡晶石新型能源股份有限公司

社会责任报告书（2024 年度）

一、开篇部分

（一）董事长致辞

在全球能源转型与“双碳”战略深入推进的大背景下，锂电正极材料作为新能源产业的关键核心材料，其绿色制造水平与可持续发展能力直接影响着新能源汽车、储能等战略性新兴产业的高质量发展。晶石能源自 2006 年成立以来，始终以“技术时新、质量优型、顾客称能、改进固源”为方针，深耕高性能锰酸锂正极材料细分领域近二十年，2023 年荣获工信部国家专精特新“小巨人”企业认定。

2024 年，我们参照 GB/T 39604-2020《社会责任管理体系要求及使用指南》及 ISO 26000 社会责任指南，将社会责任理念系统融入公司战略、运营管理与日常实践。在环境责任方面，我们持续推进干法混料与一步烧结等绿色工艺创新，从源头降低能耗与排放；在员工关怀方面，我们切实保障员工权益，推动职业发展与安全保障并重；在产业链协同方面，启动四川广元新基地建设，构建“锰矿开采—电解锰—四氧化三锰—锰酸锂—新能源电池”链式产业生态；在公益慈善方面，积极参与地方慈善捐赠，践行企业公民责任。

展望未来，晶石能源将继续以技术创新为驱动，以绿色发展为导向，持续深化社会责任实践，致力于成为全球领先的锂电正极材料专业化制造商，为行业技术进步、区域经济发展和国家“双碳”战略目标实现贡献晶石力量。



二、报告正文

（一）报告说明

编制依据： 本报告严格遵循 GB/T 39604-2020《社会责任管理体系要求及使用指南》，同时参考 ISO 26000《社会责任指南》国际标准及《企业社会责任报告编制导则》等国内实践规范，系统披露公司社会责任管理与绩效。

报告范围： 覆盖无锡晶石新型能源股份有限公司母公司，业务范围包含锂离子电池正极材料（锰酸锂、镍钴锰酸锂）的研发、生产与销售，不包含境外分支机构及非控股关联企业。

时间周期： 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

数据来源： 报告所涉数据均来自公司内部管理制度（安全生产制度、人力资源管理制度、财务管理制度等）、经审计的 2024 年度财务报表及外部权威凭证。

获取方式： 本报告电子版可通过公司官网（www.js-xny.com）查阅，纸质版可联系公司行政部索取。

（二）企业概况

无锡晶石新型能源股份有限公司成立于 2006 年 7 月，位于江苏省无锡市锡山区东港镇五星工业园区，占地 20,000 平方米，注册资本 4,322.175 万元。公司于 2017 年 12 月 19 日在全国中小企业股份转让系统正式挂牌，股票代码：872440，股票简称：晶石能源。

公司是中国电池工业协会理事单位，专业从事锂离子动力电池正极材料的研发和生产，主要产品包括锰酸锂系列和镍钴锰酸锂（三元材料）系列，广泛应用于电动汽车、电动自行车、电动工具、储能及高端消费电子等领域，并已进入欧美市场。

公司是高新技术企业，建有江苏省“企业院士工作站”与“博士后科研工作站”，先后承担国家“863 计划”节能与新能源汽车重大项目课题、江苏省重大科技成果转化项目和无锡市科技招标项目。2022 年认定为江苏省专精特新中小企业，2023 年获评工信部国家专精特新“小巨人”企业。2024 年 12 月，公司通过高新技术企业复审，证书编号：GR202432012308。

公司已通过 IATF 16949 质量管理体系认证、ISO 14001 环境管理体系认证，并建立了完善的质量管理体系。



本。

通过窑炉全自动温控系统精准控制升温曲线，避免无效加热，减少热能损耗。

污染防治：

已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，建立系统化环境管理框架。

严格按照环评报告及批复要求开展各项环境保护工作，“三废”排放符合相关要求，未发生重大环境污染事故。

2. 员工责任：保障权益福祉，赋能职业发展

员工是企业发展的核心力量，公司严格遵循劳动法律法规，构建全方位的员工关怀与发展体系。

权益保障：

实行全员劳动合同制，劳动合同签订率、社会保险缴纳率均为 100%。

2024 年度母公司员工 36 人，其中研发人员 11 人，研发人员占比 30.56%。

规范工时管理，严格执行每日 8 小时、每周 40 小时工作制，加班费足额发放率 100%。

职业健康与安全：

建立“风险辨识—隐患排查—整改跟踪”的安全管理闭环，定期开展安全风险评估，排查整改各类安全隐患。

为产线员工配备符合国家标准的劳保用品，发放频次及标准符合国家要求。

全年实现生产安全零事故、职业病零发生。

培训与发展：

构建分层分类的培训体系，针对新员工开展入职培训（覆盖率 100%），针对技术人员开展设备升级、工艺创新培训，针对管理人员开展领导力提升培训。

公司内审员团队具备 IATF 16949、ISO 14001 等标准要求的专业审核能力，并通过持续培训维持能力水平。

依托“企业院士工作站”与“博士后科研工作站”，与中科院物理所、苏州大学等科研机构建立人才培养合作机制。

3. 产品责任：坚守质量底线，创造客户价值

公司以“安全、高效、绿色”为产品核心标准，全面保障客户权益。

质量管控：

建立从原材料采购到成品出厂的全流程质量控制体系，依据控制计划设置关键质量检测节点。

通过 IATF 16949 质量管理体系认证，建立并持续改进质量管理体系。

开展质量体系内部审核、管理评审，持续优化质量管控流程。

产品创新：

2024 年度研发费用投入 376.40 万元，占营业收入 4.72%。

围绕主导产品累计获授权发明专利 13 项，持续推动单晶化工艺、多元素掺杂改性等技术迭代。

主导产品高温循环性能优异，常温循环可达 3000 周，高温循环可达 1000 周，填补国内动力型锰酸锂规模化生产的技术空白。

4. 社区责任：深化共建共享，贡献地方发展

公司扎根无锡本土，积极投身社区建设，履行企业公民责任。

就业与地方经济：

2024 年度母公司员工 36 人，为地方提供稳定就业岗位。

本年度缴纳税收 47.35 万元，为地方经济发展提供稳定支撑。

公益捐赠：

2024 年度通过锡山区“慈善一日捐”项目捐赠 20,000 元。

历年持续参与各类公益慈善活动，践行企业公民责任。

（五）挑战与展望

1. 现存挑战

环境管理方面：随着“双碳”目标推进，行业对碳排放管控要求持续提升，公司在产品碳足迹核算与减排路径方面仍需加强。

技术创新方面：高端正极材料研发投入大、周期长，如何持续保持技术领先优势是重要课题。

市场波动方面：2024 年度营业收入 7,969.98 万元、净利润-1,491.18 万元，行业竞争加剧与市场波动对公司经营形成压力。

2. 未来规划

深化绿色制造：持续推进绿色工艺创新，依托四川广元新基地建设，打造绿色智能制造产线。

加速产品迭代：持续加大研发投入，重点突破高压实密度锰酸锂、单晶化工艺等关键技术。

完善责任体系：参照 GB/T 39604-2020 标准，进一步建立健全社会责任管理体系，提升信息披露透明度。

拓展产业布局：推进四川广元年产 1 万吨锰酸锂及 1.5 万吨磷酸锰铁锂生产线建设，构建链式产业生态，带动区域经济发展。

